

## Skandias kommentar kring Fair Actions och Fair Finance Guides rapport ”Broke in Bangladesh”

I en ny rapport av Fair Action och Fair Finance Guide granskas hur svenska och norska kapitalförvaltare adresserar levnadslöner i sin investeringsverksamhet. Skandia är en av de granskade aktörerna.

Studien lyfter fram Skandias riktlinjer på området som några av de starkaste, men menar att det krävs mer av samtliga granskade aktörer. Skandia anser att levnadslöner är en viktig men komplex fråga, inte minst då bolagen inte fullt ut har kontroll på lönesättning hos leverantörer och inte heller kontroll över ökade levnadskostnader för basbehovet. Vi fortsätter att utveckla vårt hållbarhetsarbete i kapitalförvaltningen och i det arbetet väger vi in rapportens slutsatser.

Skandia adresserar hållbarhetsaspekter på flera sätt i kapitalförvaltningen:

- För att säkerställa en opartisk bedömning från flera källor och perspektiv anlitar Skandia internationellt ledande och oberoende analysfirmor för hållbarhetsanalys och incidentbevakning av samtliga innehav. Denna analys fungerar som utgångspunkt och komplement till den analys som våra interna hållbarhetsanalytiker genomför.
- Om Skandia bedömer att ett bolag avviker från internationella hållbarhetsrelaterade normer sätts bolaget upp på Skandias observationslista och en påverkansprocess inleds – antingen av Skandia själva eller i samarbete med andra kapitalägare genom någon av våra leverantörer av påverkantjänster. I de fall vi inte ser förändringsvilja hos bolaget kan det bli föremål för exkludering. Skandia har idag underkänt runt 140 bolag. Våra hållbarhetsfonder har mer omfattande exkluderingskriterier.
- Vi kontaktar även bolag i proaktivt syfte, dvs i de fall vi ser ökade hållbarhetsrelaterade risker hos bolagen. Detta sker ofta tematiskt, till exempel i branscher som är särskilt riskexponerade. Då vi är investerade i många bolag världen över prioriterar vi våra proaktiva påverkansaktiviteter framför allt till bolag där vi har en större ägarandel och därmed en större möjlighet att lyckas i vårt påverkansarbete. Även innehaven i våra hållbarhetsfonder är prioriterade för proaktivt påverkansarbete.

Vi välkomnar konstruktiva granskningar som ytterligare kan driva på utvecklingen inom ansvarsfulla och hållbara investeringar.

### Ytterligare information

[Skandias ställningstagande kring Mänskliga rättigheter](#)

[Skandias ställningstagande kring arbetsvillkor](#)

[Skandias exkluderingslista](#)

[Skandias redovisning av påverkansaktiviteter](#) (avser 2017, rapportering för 2018 publiceras inom kort)